

## 调查问卷表

## 〔1〕企业概况

1. 企业名称 V011 行业: V0122. 单位地址 V021 市 (市区, 市辖区, 市辖县)  
V022 市 (市区, 市辖区, 市辖县)3. 所有制 V03

1 国营 2 集体 3 乡镇 4 合资 5 私营

4. 主管部门名称 区5. 企业成立日期 V05

## 6. 经营环境

①企业产品的多样化程度如何? 单一品种 中程度 品种繁多

V061  
1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

②生产经营活动的范围多大? 本地区 全国 世界范围

V062  
1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

③企业所在市场的竞争程度? 垄断型 一般 竞争激烈

V063  
1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 57. 总产值(1989年) V071 万元 实现利润(1989年) V072 万元各种税及基金(1989年) V073 万元 折旧费(1989年) V074 万元工资总额(1989年) V075 万元 利息开支(1989年) V076 万元

## 8. 请按下列的生产方式分类, 将贵企业生产的产品构成情况分别填写:

1 个别订货生产方式 约 % V0812 小批量生产方式 约 % V0823 大批量生产方式 约 % V0834 组装生产线的大批量生产 约 % V0845 连续装置的自动化生产 约 % V085

合计 100%

## 〔2〕职工, 劳动工资

## 9. 职工(1989年年底数)

①职工总数 V091 人②职工平均年龄 V092 岁③直接生产人员人数 V093 人 间接生产人员人数 V094 人服务人员人数 V095 人④管理人员人数 V096 人 技术人员人数 V097 人⑤固定工人数 V098 人 合同工人数 V099 人 临时工人数 V090 人

## 10. 贵企业招工的时候采取哪些办法?

一般工人... a. 国家分配 V1011 b. 企业自己公开招工 V1012 c. 通过劳动服务公司的介绍招工 V1013d. 根据国家招工指标, 企业自己录用 V1014 e. 子女顶替 V1015 f. 内部招工 V1016 g. 其他 V1017管理人员... a. 国家分配 V1021 b. 企业自己公开招工 V1022 c. 通过劳动服务公司的介绍招工 V1023d. 根据国家招工指标, 企业自己录用 V1024 e. 从厂内招聘 V1025 f. 其他 V1026技术人员... a. 国家分配 V1031 b. 企业自己公开招工 V1032 c. 通过劳动服务公司的介绍招工 V1033d. 根据国家招工指标, 企业自己录用 V1034 e. 从厂内招聘 V1035 f. 其他 V1036

- 1 是, 什么样的技术? <sup>v5522</sup> <sup>v5523</sup> <sup>v5524</sup>  
<sup>v5521</sup> a. 引进机械、设备 <sup>v5525</sup> b. 许可证贸易 c. 合作生产 d. 技术服务, 咨询, 顾问  
<sup>v5526</sup> e. 买进专利 f. 其他 \_\_\_\_\_  
 能否充分消化吸收? <sup>v553</sup>  
 否 不充分 一般 较好 充分  
 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- 2 不是

56. 去年的广告费用是多少? v56 元

(6) 厂长(经理)

57. 厂长(经理)如何任职的?  
 1 <sup>v571</sup> 上级任命 2 <sup>v572</sup> 招标投标 3 <sup>v573</sup> 职工选举
58. 关于厂长(经理)  
 任厂长(经理)以前的职务 a. <sup>v5811</sup> 财务 b. <sup>v5812</sup> 销售 c. <sup>v5813</sup> 生产 d. <sup>v5814</sup> 技术(工程师) e. <sup>v5815</sup> 行政  
 f. <sup>v5816</sup> 政府机构 g. <sup>v5817</sup> 其他 \_\_\_\_\_  
 月薪 v582 元 = 工人平均的 v583 倍 年奖金 v584 元

59. 工会对厂长(经理)有过什么样的要求?  
 1 <sup>v591</sup> 参与管理 2 <sup>v592</sup> 增加福利 3 <sup>v593</sup> 调整干部 4 <sup>v594</sup> 提高工资
60. 您认为在现在的形势下贵企业是以指令性计划为主好, 还是以市场调节为主好?  
 1 指令性计划 2 市场调节
61. 在治理整顿之下, 贵厂长遇到的最大的困难是什么?  
 a. <sup>v611</sup> 资金筹集 b. <sup>v612</sup> 原材料筹集 c. <sup>v613</sup> 劳动管理 d. <sup>v614</sup> 跟上级关系 e. <sup>v615</sup> 销售、市场的问题  
 f. <sup>v616</sup> 技术问题 g. <sup>v617</sup> 党政关系 h. <sup>v618</sup> 利润下降或亏损 i. <sup>v619</sup> 其他 \_\_\_\_\_

62. 是否实行承包制?  
 1 是, 采取承包制以后, 经营比以前更灵活吗? <sup>v622</sup>  
 否 不充分 一般 较好 充分  
 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- 2 不是

63. 厂长(经理)任期结束后, 您是否还想继续当厂长(经理)?  
 1 是 2 不是  
v63

[ 7 ] 技术条件

64. 是否设有技术开发机构?

- v64 | (1. 没有 \_\_\_\_\_, 靠什么途径开发技术 \_\_\_\_\_,  
2. 有 \_\_\_\_\_, 名称 \_\_\_\_\_ 人数 v642

设备设施状况: 适应 1 \_\_\_\_\_, 不适应 2 \_\_\_\_\_。 v643

65. 当前的技术工作是否适应本厂生产的需要? \_\_\_\_\_

- v65 | (1. 适应 \_\_\_\_\_,  
2. 不适应 \_\_\_\_\_, 主要问题是什么? \_\_\_\_\_

66. 全厂生产设备的技术状况如何?

设备完好率 v661 %

属于60年代前水平的比率 v662 %

属于60~70年代水平的比率 % v663

属于70年以后水平的比率 % v664

67. 是否有方向性主导产品? \_\_\_\_\_ v672

- v67 | (1. 有 \_\_\_\_\_, 其技术水平属于哪个年代? \_\_\_\_\_  
2. 没有 \_\_\_\_\_

68. 你厂生产是否产生环境污染?

- v68 | (1. 没有 \_\_\_\_\_  
2. 有: a空气, b水, c噪音。  
v681 v682 v683

是否治理了? a未治理, b已部分治理, c全部经过处理

v683

11. 职工来自地域范围如何?

	全部是本市	大多数是本市	大多数是本省	全国范围
一般工人 v111	1	2	3	4
管理人员 v112	1	2	3	4
技术人员 v113	1	2	3	4

12. 近年, 招工工作是否顺利?

- v121  1 顺利 v122  2 不顺利…… 1 报名的人太少 2 报名的人达不到标准 3 其他 v1223
- 为什么招工工作不顺利?
- 1 劳动强度大 v1231 2 工资低 v1232 3 劳动环境差 v1233 4 厂址比较偏僻 v1234 5 福利设施较差 v1235 6 其他 v1236

13. 这两年的离职人数有多少? 一共有 v131 人。

其中…技术人员 v1321 人 管理人员 v1322 人 生产人员 v1323 人 其他人员 v1324 人

为什么离职?

- 1 被解雇 v1331 2 调到别的单位 v1332 3 由于个人的原因(健康等), 自愿离职 v1333 4 其他 v1334

14. 贵企业的劳动力是过剩还是不足?

管理人员 v141 过剩 较过剩 差不多 较不足 不足

1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

生产人员 v142 过剩 较过剩 差不多 较不足 不足

1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

15. 解决过剩人员的措施是什么?

- 1 解雇 v151 2 进行教育和培训 v152 3 实行提前退休, 放长假 v153 4 开展多种经营 v154
- 5 停薪留职, 降薪留职 v155 6 没办法, 留在工作岗位上 v156 7 其他办法 v157

16. 贵企业实行过“优化劳动组合”吗?

- v161  1 是… 效益如何? 较差 一般 很好
- v162 1 - - - - 2 - - - - 3
- 2 不是

17. 职工是否可以调换工作单位?(非生理上的原因, 而主动提出)

一般工人 不行 有条件可以 自由

v171 1 - - - - 2 - - - - 3

管理人员 不行 有条件可以 自由

v172 1 - - - - 2 - - - - 3

技术人员 不行 有条件可以 自由

v173 1 - - - - 2 - - - - 3

18. 贵企业有职工定期升级制度呢?

v181 (1 没有  
2 有……升级的标准是

- 1 只依据工龄<sup>v1821</sup> 2 主要依据工龄, 还考虑成绩<sup>v1822</sup> 3 依据工龄、成绩两者结合<sup>v1823</sup>  
4 主要依据成绩, 还考虑工龄<sup>v1824</sup> 5 只依据成绩<sup>v1825</sup> 6 除了依据成绩、工龄外,  
还有劳动态度等其他标准

19. 工作成绩由谁来评定?

- a. 班长<sup>v191</sup> b. 工段长<sup>v192</sup> c. 车间主任<sup>v193</sup> d. 厂长<sup>v194</sup> e. 党委书记<sup>v195</sup> f. 集体评定<sup>v196</sup>  
g. 其他<sup>v197</sup>

20. 生产工人每个星期的平均工作时间有多长? v201 个小时  
每个月的平均加班时间有多长? v202 个小时

21. 工资……

全企业职工年平均工资收入(包括奖金, 津贴, 加班费等)是多少? v211 元

其中……基本工资比率是多少? v212 %……计件工资占基本工资的比率是多  
少? v213 %

奖金的比率是多少? v214 %

补助和津贴的比率是多少? v215 %

加班费的比率是多少? v216 %

新职工年平均工资收入是什么? v217 元

22. 企业每年的生活困难补助费大约是多少? v221 元

有多少人接受补助? v222 人

23. 企业每年花在食堂补助, 节日发放食品方面的费用大约为多少? v223 元

24. 职工的奖金是否与工作态度和成绩挂钩?

没有 部分挂钩 有

1 - - - - 2 - - - - 3

25. 以下的几个工资制度中, 贵企业实行哪一种?

- 1 等级(8级, 7级)工资制<sup>v251</sup> 2 岗位工资<sup>v252</sup> 3 计件工资<sup>v253</sup> 4 浮动工资<sup>v254</sup> 5 结构  
工资制<sup>v255</sup> 6 其他

26. 是否实行职工工资总额与企业经济效益挂钩?

v261 (1 不是

2 是……挂钩的办法是什么?

- 1 上缴税利与工资总额挂钩<sup>v2621</sup> 2 利润与工资挂钩<sup>v2622</sup> 3 最终产品的销量与工资  
挂钩<sup>v2623</sup> 4 产量与工资总额挂钩<sup>v2624</sup> 5 减亏幅度与工资总额挂钩<sup>v2625</sup> 6 产值与工资  
总额挂钩<sup>v2626</sup> 7 其他<sup>v2627</sup>

27. 各车间和工种之间的工人是否有定期轮换制度? 1 v27 有 2 没有

[ 3 ] 战略和计划, 决策

28. 上级主管部门, 监督机关(如银行, 工商管理部门等)对下列经营活动有多大的影响力或发言权? 上级主管部门的影响程度, 请用△填写, 监督机关的影响程度, 请用○填写。

回答示例 不过问 基本不过问 适当的过问 干涉过多 限制太死  
 经营事业的全部活动 1 - - - - ② - - - - 3 - - - - △ - - - - 5

是意味着上级部门干涉得过多, 但监督部门基本不过问

不过问 基本不过问 适当的过问 干涉过多 限制太死  
 经营事业的全部活动 ○v2801c Δv2801t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 新产品的开发 ○v2802c Δv2802t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 价格确定 ○v2803c Δv2803t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 干部人事 ○v2804c Δv2804t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 经营计划的制定、审议 ○v2805c Δv2805t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 组织机构的设置 ○v2806c Δv2806t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 基本建设、技术改造投资 ○v2807c Δv2807t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 市场开拓、产品销售 ○v2808c Δv2808t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 利益分配 ○v2809c Δv2809t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 企业留利的使用 ○v2810c Δv2810t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 企业资产的处置 ○v2811c Δv2811t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 新职工的招收及多余人员的安置 ○v2812c Δv2812t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 技术人员和管理人员的流动 ○v2813c Δv2813t 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 4

29. 和下列部门或单位建立信赖关系对贵企业的业绩有多大的影响?

影响小 影响较小 一般 影响较大 影响非常大  
 政府的上级主管部门 v291 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 银行、金融机构 v292 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 顾客(用户) v293 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 原材料、物资供给部门 v294 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 零部件加工供给厂家 v295 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 商业(销售)部门 v296 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 同行业的协会等组织 v297 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

30. 下列有关经营观念和经营战略中, 在多大程度上符合贵企业的观念和战略?

不符合 不大符合 很难说 比较符合 很符合

v3001 1 追求最大的利益是企业的目的 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5  
 v3002 2 企业发展的关键因素在市场竞争 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

- v3003 3 应该与竞争者共存, 各得其所 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3004 4 应该尽可能扩大市场占有率 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3005 5 应该把降低成本放在第一位 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3006 6 应冒风险, 积极地进行新产品开发, 新市场开拓 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3007 7 应该回避新市场的风险, 追求后发利益 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3008 8 应利用自己的优势, 开发有特色的产品, 提供独特的服务 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3009 9 企业发展的主要途径是自力更生, 独立自主, 靠内部积累, 从内部挖掘潜力 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3010 10 应尽可能地把原材料供给、生产、技术、销售、服务都掌握在本企业手中, 免得依赖别人 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v3011 11 应积极开发国外市场。

31. 对下列经营目标, 请选择5个最重要的, 按重要程度用数字填写顺序

- |                  |     |               |     |
|------------------|-----|---------------|-----|
| 1 企业的成长(企业规模的扩大) | ( ) | 8 扩大市场占有率     | ( ) |
| 2 争取最大的利益        | ( ) | 9 以新技术、新产品制胜  | ( ) |
| 3 企业的生存          | ( ) | 10 全体职工的福利    | ( ) |
| 4 生产管理的合理化, 提高效率 | ( ) | 11 创名牌, 争优质   | ( ) |
| 5 对社会的贡献和责任      | ( ) | 12 打入或扩大国际市场  | ( ) |
| 6 强化财务管理, 提高经营效益 | ( ) | 13 加强企业集团协作关系 | ( ) |
| 7 计划指标的完成        | ( ) |               |     |
- 第1位 v311 第2位 v312 第3位 v313  
 第4位 v314 第5位 v315

32. 在制定计划和进行决策时, 对下述的各种决策方式, 根据贵企业的状况做出评价。

不对      片面      很难说      有道理      完全正确

- v321 1 企业是全体职工的组织, 所以决策要采取自下而上的决策方式, 经过充分讨论, 取得全体一致才决定 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5
- v322 2 经营计划关系到企业内各部门的利害关系, 所以要重视相互交流, 通过协商来取得各个部门的协调 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

3. 经营决策者负有全盘责任，能力也比较高，又有专家的协助，所以决策应采取自上而下的方式 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

4. 市场环境和企业竞争千变万化，商谈和讨论花费时间，为了应付变化，应该把主要权力集中在经营决策者手中，随机应变地作出决策 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

33. 为实现贵企业的经营目标，根据贵企业的经验，对下列竞争手段之有效性，予以评价  
 无用      不太有用      很难说      有点用      很有效

1. 生产附加价值大的产品，靠高质量、高性能、高价格、来追求高利润 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

2. 积极开拓新事业，开展多样化的经营，以盈养亏，分散风险 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

3. 重视基础研究，开发高技术，追求创业利润 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

4. 积极地引进现成产品、技术，回避风险。 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

5. 靠大批量生产来减少成本，提高效率，追求规模的经济性 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

6. 靠争取时间抢先开发，销售产品来占领市场 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

7. 靠建立销售网，减少流通费用来追求市场优势 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

8. 靠广告、宣传来扩大企业名声，创造和利用名牌优势 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

9. 靠廉价销售或削价销售来取得价格优势，扩大市场 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

10. 靠研究顾客心理，社会需要，追求适销对路来争取市场 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

11. 依靠改善信息系统，把握正确的情报来提高决策的正确性 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5

12. 靠加强企业间的协作、合作来发挥企业集团或联合体的优势 1 - - - - 2 - - - - 3 - - - - 4 - - - - 5



34. 近年的生产计划形式和实际的产品自销比率

	83年	85年	87年	88年	90年
指令性计划 (l)	v34l3 %	v34l5 %	v34l7 %	v34l9 %	v34l0 %
指导性计划 (d)	v34d3 %	v34d5 %	v34d7 %	v34d9 %	v34d0 %
市场调节 (s)	v34s3 %	v34s5 %	v34s7 %	v34s9 %	v34s0 %
合计	100%	100%	100%	100%	100%
产品自销比率 (z)	v34z3 %	v34z5 %	v34z7 %	v34z9 %	v34z0 %

35. 最近的原材料供应状况和实际的原材料价格的上涨率, 设备运转率。

	83年	85年	87年	88年	90年
国家计划供应 (j)	v35j3 %	v35j5 %	v35j7 %	v35j9 %	v35j0 %
企业间调剂 (t)	v35t3 %	v35t5 %	v35t7 %	v35t9 %	v35t0 %
市场采购 (c)	v35c3 %	v35c5 %	v35c7 %	v35c9 %	v35c0 %
合计	100%	100%	100%	100%	100%
主要原材料价格上涨率 <sup>(s)</sup>	v35s3 %	v35s5 %	v35s7 %	v35s9 %	v35s0 %
主要原材料市场价格与 计划价格的差额比率 (a) (计划价格为1的时候, 市场价格是多少?)	v35e3	v35e5	v35e7	v35e9	v35e0
主要生产设备利用率 (k)	v35k3 %	v35k5 %	v35k7 %	v35k9 %	v35k0 %
销售计划完成率 (x)	v35x3 %	v35x5 %	v35x7 %	v35x9 %	v35x0 %

36. 下列影响生产计划和销售计划完成情况的原因中, 哪些在贵企业比较突出?

- (最多请选择5个)
- |                      |                   |                    |                  |                     |
|----------------------|-------------------|--------------------|------------------|---------------------|
| 1 熟练工人不足<br>v3601    | 2 技术人员不足<br>v3602 | 3 原材料供给<br>v3603   | 4 零部件供给<br>v3604 | 5 动力, 电力不足<br>v3605 |
| 6 质量问题<br>v3606      | 7 成本上升<br>v3607   | 8 价格问题<br>v3608    | 9 协作企业间<br>v3609 | 10 交货期<br>v3610     |
| 11 有关审批手续问题<br>v3611 | 12 市场疲软<br>v3612  | 13 流动资金不足<br>v3613 |                  |                     |

37. 对近年的成本的上升, 贵企业采取哪些对策?

- |                     |                    |                              |
|---------------------|--------------------|------------------------------|
| 1 控制工资<br>v3701     | 2 压缩奖金<br>v3702    | 3 强化劳动(提高定额、增加劳动时间)<br>v3703 |
| 4 生产方式的合理化<br>v3704 | 5 减少非生产人员<br>v3705 | 6 压缩福利<br>v3706              |

v3707 7 使用代用材料      v3708 8 引进新设备、新技术      v3709 9 降低原材料、能源消耗

10 提高商品价格      11 其他

88. 贵企业最高经营者对以下各方面的企业经营现状和管理水平的满足程度。

非常不满      不满      一般      比较满足      很满意

v381	企业的整体管理水平	1	2	3	4	5
v382	计划、指标的完成情况	1	2	3	4	5
v383	组织机构和职工积极性	1	2	3	4	5
v384	人材的培养、训练	1	2	3	4	5

(4) 企业间关系

39. 贵企业的零部件自给率是多少? v39 %

40. 贵企业的设备中, 自己制造的比率是多少? v40 %

41. 贵企业是否是其他工厂的协作配套厂? 1 是 2 不是 v41

42. 近年是否有国内企业间技术转让?

1 转让……什么样的技术?

v42(1) a. 工艺咨询 v422 b. 工程咨询 v4223 c. 许可证贸易 v4224 d. 合作开发, 合作生产 v4224  
e. 卖出专利技术等 v4225 f. 卖出专用设备 v4226 g. 其他 v4227

2 引进……什么样的技术?

v42(2) a. 工艺咨询 v4231 b. 工程咨询 v4232 c. 许可证贸易 v4233 d. 合作开发, 合作生产 v4234  
e. 买进专利技术等 v4235 f. 买进专用设备 v4236 g. 其他 v4237

3 没有

43. 贵企业是否参加了行业团体? 1 是 v43 2 不是

44. 贵企业是否参加企业集团?

1 是……集团的名称 \_\_\_\_\_

参加该集团的根由是什么?

v44(1) 1 根据上级部门的指示 v442 2 从上级部门得到消息, 自主决定 v4422  
3 通过厂长(或经理、书记)的个人关系得到消息, 自主决定 v4423 4 通过公开的信息来源得到消息 v4424  
5 其他 v4425

参加该集团的目的是什么?

1 扩大生产能力 v4431 2 确保产品的销路 v4432 3 改善原料、能源供应 v4433 4 提高购进  
的零部件的质量 v4434 5 解决土地困难 v4435 6 提高本厂的技术水平 v4436 7 出口创汇 v4437  
8 获得信息 v4438 9 没有特别的目的 v4439 10 其他 v4440

2 不是

(5) 技术力量

46. 贵企业的技术人员够不够?

